

平成 30 年 3 月 16 日

行 動 計 画 (第 4 回)

男女問わず働きやすい職場の環境をつくることで、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内 容

目標①：女性運転士の積極的雇用、育児休業等の取得
現状 0 名であるが、計画期間中に 1 名以上の雇用・取得を目指す

<対 策>

平成 30 年 4 月～ 育児休業等の取得をしやすく女性も活躍できる職場であることを求人活動・広告等で P R し、応募者の獲得をする。

目標②：「ノー残業デー」を実施し、所定外労働の削減と定時退社しやすい職場環境を目指す

<対 策>

平成 30 年 4 月～ 毎週水曜日の「ノー残業デー」を継続し、やむを得ない理由で時間外労働を行う場合は、必ず別の日に「ノー残業デー」を設ける。

各所属長は率先して定時退社するなど、所員が定時退社しやすい環境づくりに努める。

各部署に時間外労働に至る問題点の検討をする。

目標③：若年者に対するインターンシップによる就業体験機会の提供

<対 策>

平成 30 年 4 月～ 就業体験の機会を提供する。

(バスガイド教育にて夏・冬休みに実施)